

ISM VADYBOS IR EKONOMIKOS UNIVERSITETO ETIKOS KODEKSAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. ISM Vadybos ir ekonomikos universiteto (toliau Universitetas) Etikos kodeksas įtvirtina pagrindines Universiteto dėstytojų, studentų ir darbuotojų (toliau ISM bendruomenės narių) etiško elgesio nuostatas, kurių tiesiogiai nereglamentuoja Lietuvos Respublikos teisės aktai, darbo sutartys bei Universiteto vidaus tvarkos dokumentai.
2. Etikos kodekso tikslai:
 - 2.1. apibrėžti ir įtvirtinti pagrindines ISM bendruomenės narių veiklos etikos normas ir principus;
 - 2.2. sutelkti ISM bendruomenės narius pripažinti, palaikyti ir puoselėti svarbiausias Universiteto vertybes: novatoriškumą, atvirumą, kokybę, profesionalumą ir nuolatinį mokymąsi; pripažinti, palaikyti ir puoselėti svarbiausias akademinės srities vertybes: teisingumą, sąžiningumą, pagarbą žmogui, toleranciją, profesinę, mokslinę bei pilietinę atsakomybę;
 - 2.3. įtvirtinti pagrindinius akademinės veiklos vertybinius principus: tiesos siekimą ir akademinę laisvę bei atsakingą naudojimąsi ja;
 - 2.4. kurti Universitete demokratišką, pasitikėjimą bei kūrybingumą skatinančią atmosferą;
 - 2.5. skatinti Universiteto bendruomenės etinį aspektą laikyti svarbia bet kurios veiklos sprendimo dalimi;
 - 2.6. skatinti Universiteto bendruomenės narius vystyti socialiai atsakingo universiteto veiklą.

II. VEIKLOS ETIKOS NORMOS IR PRINCIPAI

3. ISM bendruomenės nariai įsipareigoja paisyti bendrųjų Universiteto interesų ir aktyviai prisidėti prie jo keliamų veiklos tikslų įgyvendinimo.
4. ISM bendruomenės nariai įsipareigoja:
 - 4.1. laikytis Universiteto etikos kodekso ir tinkamai atstovauti Universitetą ne tik darbo metu, bet ir po jo, ne tik Universitete, bet ir už Universiteto ribų;
 - 4.2. aktyviai palaikyti akademinio sąžiningumo standartus mokymo, mokymosi ir mokslo veikloje;
 - 4.3. netoleruoti ISM priklausančios intelektualinės nuosavybės pažeidimo atvejų;
 - 4.4. prisiimti dalį atsakomybės už sklandų Universiteto darbą ir teigiamo įvaizdžio formavimą bei palaikymą;
 - 4.5. laikytis lojalumo Universitetui ir Universiteto bendruomenei principų;
 - 4.6. siekti, kad inicijuojamų ir vykdomų projektų, siejamų su Universiteto vardu, rezultatai tarnautų bendriems Universiteto interesams;
 - 4.7. netoleruoti atvejų, kurie gali būti susiję su korupcija, sukčiavimu ar mėginimu daryti neteisėtą poveikį Universiteto bendruomenės nariui;
 - 4.8. nenaudoti Universiteto vardo išreiškiant savo asmeninę politinę, religinę ar kitokią poziciją siekiant asmeninės naudos ar asmeninio pripažinimo;
 - 4.9. konstruktyvią kritiką, susijusią su Universiteto veikla, išsakyti atsakingam Universiteto bendruomenės nariui;
 - 4.10. vengti privačių ir Universiteto interesų konfliktų;
 - 4.11. Universiteto mokslinę bazę, intelektualinę nuosavybę ir materialinius išteklius naudoti tausojančiai, atsakingai ir Universiteto prisiimtų įsipareigojimų vykdymui.
5. Universiteto bendruomenės narių tarpasmeniniai santykiai grindžiami pagarbos, geranoriškumo, nešališkumo, nediskriminavimo ir solidarumo principais, orientuojami į mokymų, studijų bei mokslinių tyrimų kokybės ir kūrybinės atmosferos užtikrinimą.
6. ISM bendruomenės nariai turi užtikrinti Universiteto konfidencialios informacijos apsaugą. Konfidenciali Universiteto informacija – tai viešai neskelbtina turtinė, finansinė, su vykdoma veikla susijusi informacija, o taip pat duomenys apie akcininkus, klientus ir ISM bendruomenės narius.

7. Bet koks tiesioginis ar netiesioginis siūlymas priimti ar duoti dovaną, kai už tai reikalaujama ar tikimasi paslaugos ar įsipareigojimo, bei esant privačiam ir Universiteto interesų konfliktui, yra laikomas kyšiu ir yra nepriimtinas.
8. Universiteto mokslinė veikla turi būti grindžiama sąžiningo tyrimo ir tiesos siekimo idealais.
9. Akademinė Universiteto veikla turi būti grindžiama akademinė laisve, akademinio bendradarbiavimo ir skaidrumo, teisingumo, sąžiningumo ir pasitikėjimo principais.
10. ISM bendruomenės narių santykiai grindžiami bendradarbiavimo ir skaidrumo principais. Susisaistymas neakademinio ir nedarbinio pobūdžio įsipareigojimais gali sukelti interesų konfliktą, todėl dviprasmiški santykiai vengtini.

III. KODEKSO PRIĖMIMAS IR ĮGYVENDINIMAS

11. Būtina ISM bendruomenės narių Etikos kodekso priėmimo sąlyga laikytinas viešas jo projekto svarstymas – kodekso veiksmingumui lemtinga, kad jis būtų priimtas kaip įsipareigojimas, o ne įpareigojimas. Priimtas ISM bendruomenės narių Etikos kodeksas skelbiamas viešai, o esant galimybei – įteikiamas asmeniškai kiekvienam Universiteto bendruomenės nariui.
12. ISM bendruomenės narių Etikos kodekso vykdymo priežiūrą atlieka ISM bendruomenės nariai.
13. ISM bendruomenės narių Etikos kodekso pažeidimų atvejus nagrinėja Universiteto sudaryta komisija (toliau – ISM Etikos komisija), kurios sudėtį tvirtina Rektorius. Komisija sudaroma 1 metų laikotarpiui. Komisijos veiklą reglamentuoja ISM Etikos komisijos veiklos nuostatai.
14. Sankcijos už ISM bendruomenės nario etikos pažeidimus atsižvelgiant į pažeidimo sunkumą – moralinio poveikio priemonės (pvz., pastaba, įspėjimas, ISM Etikos komisijos sprendimo pavišinimas ir pan.) ir kitos priemonės, skiriamos vadovaujantis Universiteto statutu bei vidaus tvarką reglamentuojančiais dokumentais.
15. Etikos kodeksas negali numatyti visų etikos normų pažeidimo atveju, todėl ISM Etikos komisija spręsdama konkrečius pareiškimus dėl etiška nederamo elgesio, ISM bendruomenės narių Etikos kodekso nenumatytais atvejais turi spręsti, ar konkretus poelgis nesuderinamas su Etikos kodekso subjektų pripažintomis pamatinėmis etikos ir Universiteto vertybėmis, ar gali būti toleruojamas.
16. Apie ISM Etikos kodekso pažeidimą ISM Bendruomenės nariai turėtų raštu pranešti ISM Etikos komisijos pirmininkui. Anoniminiai pranešimai nėra nagrinėjami. Pranešimai yra laikomi konfidencialia informacija ir Etikos komisija privalo užtikrinti, kad jokia informacija apie pranešimą pateikusį asmenį nebus pavišinta.
17. Informacijos apie pranešimą pateikusį asmenį viešinimas ar tokio asmens persekiojimas laikomi darbo tvarkos taisyklių pažeidimu, studentams – studijų reglamento pažeidimu.
18. ISM bendruomenės narių etikos kodeksas neturėtų stabdyti etinių diskusijų. Priešingai, jis, priimtas kaip bendruomenės sutarimas dėl tam tikrų vertybinių elgesio nuostatų, turėtų palaikyti etinį susirūpinimą ir skatinti svarstyti, diskutuoti etinius klausimus ir jų sprendimo būdus.

IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

19. ISM darbuotojai privalo laikytis darbo tvarkos taisyklių, dėstytojai ir studentai – studijų reglamento.
20. Etikos kodeksas įsigalioja 2006 rugsėjo 25 d. Etikos kodekso nuostatos gali būti peržiūrimos ir keičiamos ISM Etikos komisijos ir ISM bendruomenės narių siūlymu.. ISM Etikos kodeksą tvirtina Universiteto Rektorius.